

Уполномоченный от
трудового коллектива
МКДОУ «Детский сад №5
МО Староуткинск»

«20» _____ г. О.В.Жилина

Заведующая МКДОУ
«Детский сад №5
МО «Стародуткинский»

О.С. Мезенина
20 г.



Запись за №

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №03/25
к коллективному договору
МКДОУ «Детский сад №5 МО Староуткинский»

МО Староуткинский

дата

МКДОУ «Детский сад №5 МО Староуткинский» в лице заведующей МКДОУ Мезениной Ольги Сергеевны действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем **«Работодатель»**, с одной стороны и, все работники МКДОУ именуемые в дальнейшем **«Работники»**, с другой стороны, в соответствии с требованиями Трудового законодательства и локальными нормативными правовыми актами, заключили настоящее Дополнительное соглашение №03/25 о нижеследующем:

В целях соблюдения интересов работников, требований Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов в области трудовых отношений:

1. Дополнить текст Коллективного договора пунктами) раздела III «Оплата труда. Нормирование труда» следующего содержания:

«п. 3.12 Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества,

предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

«п.3.13. День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

«п.3.14. противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по следующим направлениям:

1) принятие профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, мониторинг просроченной задолженности по заработной плате;

2) привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы в порядке, установленном законодательством;

3) содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;

4) проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления участвуют в противодействии формированию просроченной задолженности по заработной плате в пределах своей компетенции.

В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в субъектах Российской Федерации высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате не наделяются полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядок принятия ими решений определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

1. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 27.09.2023г. на 2023-2026 годы и вступает в силу с 28.04.2025г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №03/25

к коллективному договору

Муниципального дошкольного дополнительного образовательного учреждения
«Детский сад №5 МО Староуткинское»

на 2023-2026 годы

Принято на общем собрании
педагогического коллектива
28.04.2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Подпись: _____
Дата: 12.05.25
Подпись: _____

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 74622892844150726796523337175507594912532816977

Владелец Мезенина Ольга Сергеевна

Действителен с 21.07.2025 по 21.07.2026